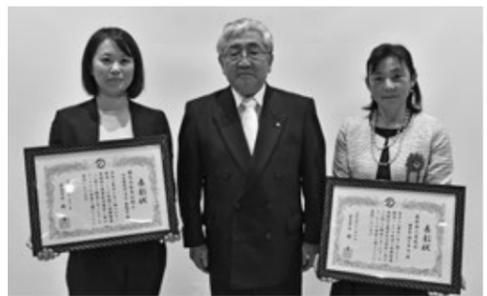


令和3年度 鹿角市ワーク・ライフ・バランス優良企業表彰

ワーク・ライフ・バランスとは、「仕事」と育児や介護、趣味といった「仕事以外の生活」との調和を図り、その両方を充実させる働き方・生き方のことです。
市では、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて優れた取り組みを行っている企業を表彰しています。



令和3年度表彰企業

株式会社青山精工

- ◆代表者 代表取締役 青山 亜起菜
- ◆創業 昭和44年
- ◆事業内容 製造業（精密部品加工）
- ◆従業員数 44人（うち女性6人）
管理職3人（うち女性0人）

主な取り組み

- ・社内報を月1回発行し、ホームページにも掲載しているほか、従業員の自宅に郵送し、家族に見てもらえるようにしている。また、社内報では、ハラスメント防止も周知している。
- ・業務改善について年間計画を立て、3カ月毎に検証を行うことで常に体制を改善している。

受賞して

従業員の意識の変化

会社の取り組みに対する従業員の理解が一層深まったと感じています。社内の環境を良くしていくためには、会社側だけでなく従業員の理解・協力がなくてはなりません。今後更にワークライフバランスを考慮した理想的な会社になる良いキッカケになりました。

今後の抱負

弊社の経営理念には「顧客第一主義」や「環境整備」のほか、「人間尊重」、「従業員の物心両面の幸せの実現」、「地域社会貢献」があります。これらの実現・充実に向け、お客さまに満足していただく事はもちろん、会社の質を上げながら従業員の生き方を守り、安心して将来を託せられるような会社を発展していきます。

医療法人寿光会

- ◆代表者 理事長 佐々木 亨
- ◆創業 平成5年
- ◆事業内容 医療業（診療所・介護事業）
- ◆従業員数 43人（うち女性33人）
管理職13人（うち女性7人）

主な取り組み

- ・育児休業中の職員と面談し、復帰後の働き方についての要望を聞き取りしている。職員の生活の状況に応じて勤務地の調整や勤務時間の短縮など柔軟に対応している。
- ・関連事業所の託児所利用料を全額助成している。また、託児所の利用者には、託児所の利用時間に合わせた就業しやすい環境となるよう配慮している。

受賞して

職員の意識の変化

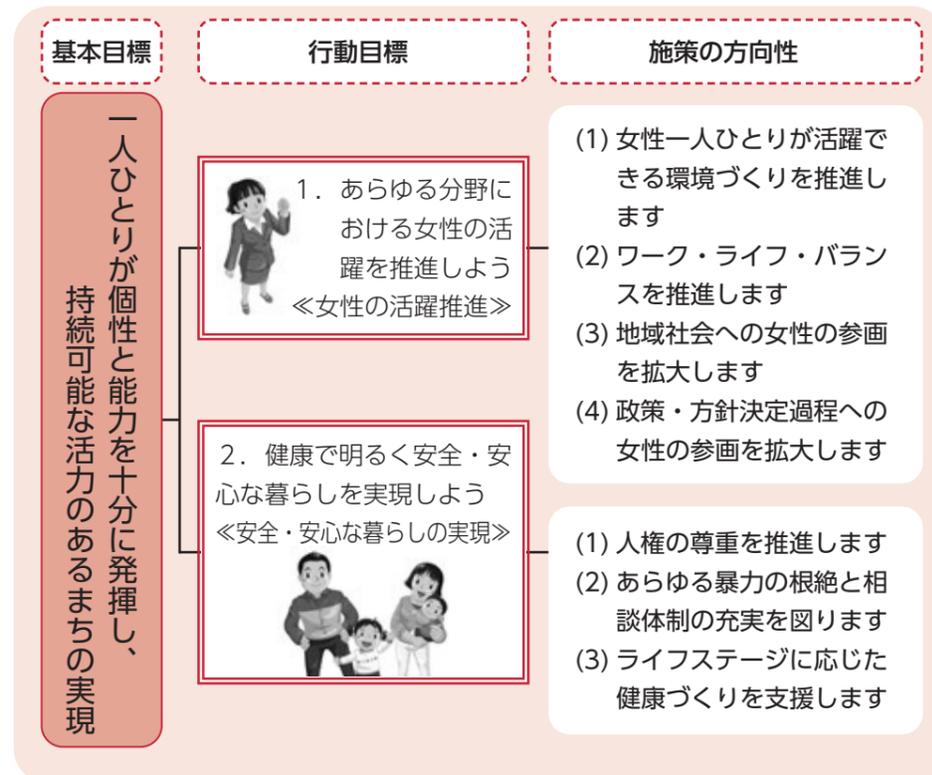
職場環境について、職員から積極的に意見が出るようになったと感じています。管理職も従来のやり方にとらわれず、柔軟に対応しようと努力している姿を目にします。今後も、この良い状況が継続できるよう見守り、後押しします。

今後の抱負

受賞した企業として肩に力を入れず、自然体で、今まで取り組んだことを継続し、職場環境だけでなくプライベートでの過ごし方を充実させるため、職員と一緒にアイデアを出しながら模索していきます。コロナ禍で気持ちが内向きになりがちですが、笑顔が絶えない職場づくりを目指します。

6月は男女共同参画推進月間です

第4次鹿角市男女共同参画計画の体系 計画の詳細は、市ホームページからご覧いただけます。



男女共同参画社会とは
男性も女性もあらゆる分野で対等に参画する機会が確保され、男女共に平等に責任を担う社会のことです。
市では、男女共同参画社会の実現に向け、「第4次鹿角市男女共同参画計画」において、行動目標を定め、各種施策に取り組み、男女共同参画社会の一層の実現に向け、男女がお互いの立場を理解し、共に考え、共に責任を担う社会をつくりましょう。

第4次計画における男女共同参画推進の評価指標

No.	評価指標	令和3年度現状	令和7年度目標
1	女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定企業数（従業員数300人以下）	17事業所	20事業所
2	支援を通じてテレワーク等に就業した女性の人数	51人※2	100人
3	支援を通じて資格等を取得した女性の人数	43人※2	75人
4	支援を通じて移住した成人女性の人数	131人※1	218人
5	女性の新規起業・就農件数	39件※2	70件
6	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画策定企業数（従業員数100人以下）	19事業所	25事業所
7	事業所における男性の育児休業取得率	16.7%	12.0%
8	市職員の男性育児休業取得率	66.6%	10.0%
9	女性消防団員数	31人	32人
10	自治会・町内会における女性役員登用率	7.6%※3	15.0%
11	市内民間事業所における女性管理職（係長相当職以上）の割合	20.6%	30.0%
12	市の委員会・審議会等における女性委員登用率	34.3%	40.0%
13	市職員の管理・監督職への女性職員登用率	33.7%	34.0%
14	ハラスメント行為を受けたことがある人の割合	13.0%	15.0%
15	高校生における固定的性別役割分担意識への反対意見の割合	74.2%	85.0%
16	高校生のデートDVの認知度	96.9%	90.0%
17	認知症サポーター1人に対する高齢者数	2.5人	2.2人
18	介護予防拠点の数	29箇所	40箇所
19	乳がん検診受診率	15.6%	20.0%
20	子宮がん検診受診率	9.8%	15.0%

※1：平成27年度からの累計値。 ※2：平成28年度からの累計値。 ※3：令和2年度実績。

今年度の主な取り組み

- ①推進会議の開催**
計画を着実に進めるため、関係機関と男女共同参画の推進に関して議論します。
- ②アンケートの実施**
市内の高校生を対象に、アンケート調査を行います。
- ③男女共同参画基礎講座の実施**
市内事業所および市民を対象に、講師を招き男女共同参画に係る講座を開催します。
- ④ワーク・ライフ・バランス優良企業表彰**
ワーク・ライフ・バランスについて、優れた取り組みを行っている企業を表彰します。

生活環境課
コミュニティ推進班
☎ 30-0202