



# 研修内容の発表・全員で共有



【取組テーマ】  
モノと情報の流れの整理  
〈令和第七産業チーム〉



〈パーツ毎に計測した所要時間を整理〉



〈本間氏より取組み共有〉



## トヨタ式「からくり改善」への挑戦！！

### 【課題】問題の洗い出し

制服の装飾品となる「ボタン」。  
縫い付けの際には、無造作に置かれたボタン群より、  
1つを取り出し・・・ボタンの天地上下を確認  
し・・・無駄な時間が発生！

### 【動機】改善の着目点

- ☞ 一個ずつ取ることが出来ないか？
- ☞ 一定方向でボタンを取れないか？

### 書記のジョイタム(株)本間さんが考案



#### ▶製作する上で注意した点

本間さん) コストをかけない！身近な材料で出来ないか？

#### ▶製作する上で苦労した点

本間さん) 材料選定！一定方向に保つ方法！



### 【SPEC】

白のバーにボタンが並ぶ。傾斜があるため、一個取ると手元に一個出てくる。透明カバーをすることで、ボタンの天地の向き、ボタンの残量が見た目で判断できる。白のバーの中央にガイドとなるくぼみがあり、ボタンを入れるとボタン付け根がガイドにはまり、上下方向も一定になり流れる。  
現在、名称募集中！！



昭和第一産業(株) 高杉さん・作山さんより感想を頂きました！

- ・からくりを考えて頂きありがとうございました！ボタンを取る際、2個掴む・取り直すなどスムーズにつかめない事がありました。
- ・からくり改善などで、余計な手間が減り、他の作業員の意識改革に繋がることを期待します。



【取組テーマ】  
課題整理と対策案の抽出  
〈NISAチーム〉



〈作業工程の流れを確認〉



〈阿部リーダーからの取組み共有〉

## 参加者へのインタビュー①

(株)青山精工 長牛 和也 様

### 人づくり塾に参加した経緯

かづの人づくり塾を受講し、新たな知識や経験を得ることが、自分自身の成長に繋がり、それが自分に自信が持てる良いきっかけになるのではと思い、参加することにしました。

### 人づくり塾で学びたいこと、期待すること

かづの人づくり塾に期待することは、学んだことを自社に持ち帰り、それが現場に新しい風を取り込むきっかけになることです。仕事の改善についてはすでに社内でも取り組んでいることもありますが、社内の「常識」「当たり前」の範囲内での改善になりがちでした。そこで今回、『トヨタ生産方式』を学ぶことで、これまでとは違う見方で改善案を出し、これまでの常識に囚われない新しい切り口で取り組んでいけるようにしたいと思っています。

## 参加者へのインタビュー②

鹿角コネクタ(株) 高杉 重仁 様

### 人づくり塾に参加した経緯

人づくり塾でこれからの自分に必要なものを学んでいけたらと思い、参加しました。

### 人づくり塾で学びたいこと、期待すること

トヨタ生産方式を学び、これから弊社での課題解決、改善活動に繋げていけたらと思います。他の会社の方の意見や他の職種の方の意見を聞けたりできるのは、貴重な事だと思いました。

**第4回人づくり塾は 10月23日（水）、24日（木）に開催**