

令和6年度人づくり塾 完結！

3月17日（月）・18日（火）の2日間、今年度最後となる第6回かづの人づくり塾を開催しました。最終回となった今回は、今年度取り組んできた昭和第一産業(株)様への改善提案のほか、塾生が自社の問題をテーマに設定し、現状分析や対策立案などをまとめた問題解決シートを、共有会で発表しました。塾生の皆さまが今年度取り組まれた成果が凝縮された、すばらしい共有会となりました。

ご参加いただいた企業、塾生の皆さま、現場研修先としてご協力いただいた昭和第一産業(株)様、本当にありがとうございました。

令和7年度はジョイタム(株)様を会場に人づくり塾を開催します。乞うご期待！！

昭和第一産業(株)での業務改善への取組み

～縫製を通じて 人々を守る人を支え 社会に貢献する ために～



共有会の冒頭、昭和第一産業(株)様から塾生としてご参加いただき、今回の取組みの中心的存在として頑張っていたいただいた、作山さんと高杉さんから、今回の人づくり塾に参加した経緯や会社に対する想いをお話いただきました。



まずは従業員の皆さんから本音を聞き出し、課題を共有し、改善活動に取り組む。なかなか思うように進まないこともあったようですが、悩みながらも地道に取り組んだ結果、**生産性130%アップ**などの成果にもつながりました。



場内出入り口へ、1日毎に進捗を掲示。生産数・日産目標・納期を全員で確認する体制を構築。



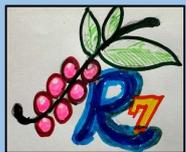
全員が集う休憩室には、レイアウト図を掲示。マグネット仕様となっているため、製品に応じて効率的なレイアウトを検討・共有。



当初は整理・整頓の「2S」活動だったが、清掃を加えた「3S」活動へとステップアップ！

生産性130%アップ 達成!

共有会でのグループ発表



【取組テーマ】 モノと情報の流れの整理 〈令和第七産業チーム〉

発表 内容

工場のレイアウトと作業工程の流れを可視化し、より効率的な配置や動線のためのレイアウト改善を検討。レイアウトやからくり改善の案を昭和第一産業(株)様に提案しました。

【今回の取組み】

工場内の人と物の流れを見える化、マグネット仕様の配置板を製作し、課題を明確化。

【提案内容】

- ▶遊休機械置場を整理することでスペースが生まれ、空いたスペースを新人社員教育等に活用することが可能。
- ▶生地の整理整頓と、重量がある生地の運搬に、生地移動用カートの制作。
- ▶裁断機に高さがあり、生地の設置に負荷が大きいため、からくりを使った生地設置方法の検討。
- ▶糸等の資材の管理カードによる管理、見える化。
- ▶スキルマップの制作による、各個人の作業範囲の見える化、モチベーション向上。
- ▶標準作業組合せ票を活用した作業管理。



【取組テーマ】 課題整理と対策案の抽出 〈N I S Aチーム〉

発表 内容

昭和第一産業(株)の従業員の方々から聞かれた問題や、工場視察から見てきた課題を整理し、それぞれの改善策を検討。実際に廃材等を使用し改善アイテムの制作も行いました。

【今回の取組み】

昭和第一産業(株)の従業員から聞かれた課題や、視察内で気づいた課題を整理。作業を細分化し工程表を作成、実際に改善アイテムを制作し、改善効果の検証など。

【提案内容】

- ▶工場内で気になった点（作業台やアイロンコードなど）を実際に改善。廃材を活用しお金をかけずとも、作業性や安全性を向上させることが可能。
- ▶不良見本を作成。基準を明確化し製品の品質安定性を向上。
- ▶生産管理板やスケジュール管理表、新人教育用のミシンや作業標準マニュアルを導入することで、社員の意識共有や教育が図られ、生産性向上につながる。

※今回13項目の改善提案を行い、すでに11項目が昭和第一産業内で実践されている。実際に活用するなかで改良が図られ、より効果的なものにされている。



共有会での個人発表

発表内容

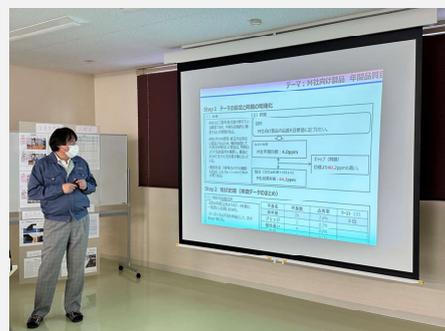
塾生それぞれが、自社の問題をテーマに設定し、問題解決に向けた現状分析や対策立案、効果検証を行った内容をまとめた「改善提案書」を発表しました。



【テーマ】
5S活動の実施による作業効率向上等
株式会社青山精工 長牛 和也さん



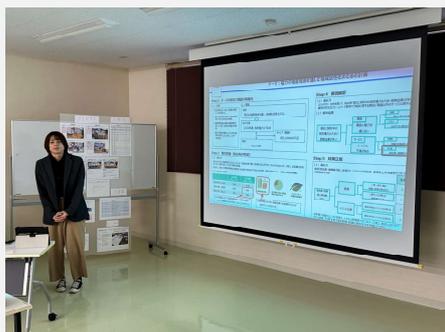
【テーマ】
自動加工機の段取り工数の低減
十和田精密工業株式会社 菅原 薪也さん



【テーマ】
年間品質目標に向けての取組み
鹿角イノシーエル株式会社 菅原 亨さん



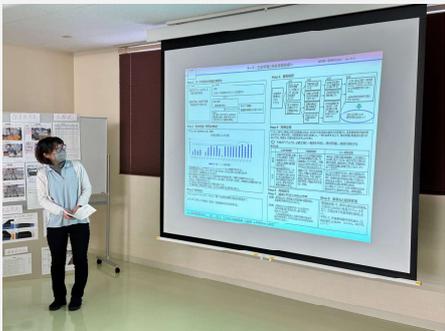
【テーマ】
配線違い不良の削減
ジョイタム株式会社 本間 伸二郎さん



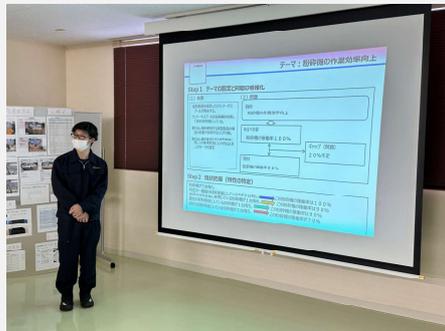
【テーマ】
電力の地産地消を通じた地域活性化
株式会社かづのパワー 長澤 明さん



【テーマ】
発明商品の販路拡大計画
昭和第一産業株式会社 作山 忍さん



【テーマ】
生産管理と日産目標達成へ
昭和第一産業株式会社 高杉 幸子さん



【テーマ】
粉砕機の作業効率向上
有限会社森谷製作所 阿部 駿人さん



【テーマ】
工場レイアウト、作業手順見直し
鹿角コネクタ株式会社 高杉 重仁さん

◎当日は塾生の所属企業の代表、上司の方々にもお越しいただき、1年間の成果をお聞きいただきました。お忙しいなか、ありがとうございました！

かづの人づくり塾を終えて①

昭和第一産業(株) 代表取締役 村川 孝 様

かづの人づくり塾を終えて

この度の人づくり塾で、山本先生、塾生の皆さんからいただいた改善提案は非常に実践的で参考になりました。本当にお世話になりました。

特に人の移動を減らすために、マシンやアイロン台の配置をこまめに見直すことや、3Sとして遊休資産の整理などは、特に効果が出ています。また、塾に参加の作山、高杉から様々な改善提案が出るようになったことも収穫でした。

3月より生産管理部の新設し、毎朝班長が集まって、以前より多くの意見交換をしながら生産改善の取り組みをはじめ、じわじわと効果が出ています。今回の人づくり塾は本当に良い機会となりました。

かづの人づくり塾を終えて②

昭和第一産業(株) 作山 忍 様

かづの人づくり塾を終えて

研修当初は教わったことを理解することに苦戦していたこともありましたが、なかなか思うような結果も出ず悩むこともありましたが、しかし、従業員のみならず意見を出し合いながら地道に愚直に取り組んできた結果、作業、人材、生産性、安全面での標準化と見える化ができました。さらに生産性については130%アップという結果を出すことができました。

今後も繰り返し実践し、より理解を深めていきたいと思っております。

かづの人づくり塾を終えて③

昭和第一産業(株) 高杉 幸子 様

かづの人づくり塾を終えて

今回の人づくり塾で、他企業の皆さんと自社を会場に研修を行い、自分たちでは気づくことが出来なかった社内に潜む危険や、業務改善ポイントなどを第三者の視点からご指摘、改善案を提案いただき、対策を進めることができました。通常業務と並行して対策を進めることは、時に大変なこともありましたが、研修前とは見違えるほど、生産性や社内環境が大きく変化しました。

他企業の皆さんと改善について意見交換を行うことができ、大変貴重な経験になりました。

R7年度人づくり塾開催企業様より

ジョイタム(株) 取締役社長 根本 宗尚 様

かづの人づくり塾に期待すること

まずは、令和7年度人づくり塾の現場研修先として選定いただき、感謝申し上げます。

製造業として、ただ製品を納期までに作り納めるだけでは、何の付加価値も生まれないことを痛感しています。弊社においては、いかにして付加価値を上げられるかに頭を悩ませる日々です。これまで書籍や取引先等他企業様の取組みを参考に、より効果的で生産性の高い現場づくりに取り組んでまいりましたが、一部の従業員だけが奔走していても限界があることを感じ、今回人づくり塾を活用させていただくことにしました。

人づくり塾を通じてTPSを学び、それを1人でも多くの従業員と共有し、高付加価値のモノづくりができるような職場環境、風土が生まれることを期待しています。

1年間ありがとうございました！



令和7年度はジョイタム(株)様にご協力いただき、人づくり塾を開催いたします。
第1回の開催を7月頃で計画中です。詳細が決まりましたら、ご案内いたします。

多くの方のご参加をお待ちしております！

