

令和6年度第2回人づくり塾を実施しました！

先月6月26日（水）～27日（木）の2日間、第2回かづの人づくり塾を開催しました。

今年度2回目となる今回は、講師の山本様から問題解決手法の基礎や、TQMの基本的な考え方、作業の標準化について学んだのち、各グループで取組みテーマを設定し、昭和第一産業(株)様の工場を視察しながら課題解決手法を検討しました。塾の最後には、昭和第一産業(株)村川社長にもご参加いただき、各グループで検討した内容について共有を行いました。

次回の人づくり塾では、今回検討した内容をさらに精度を上げブラッシュアップしていきます。



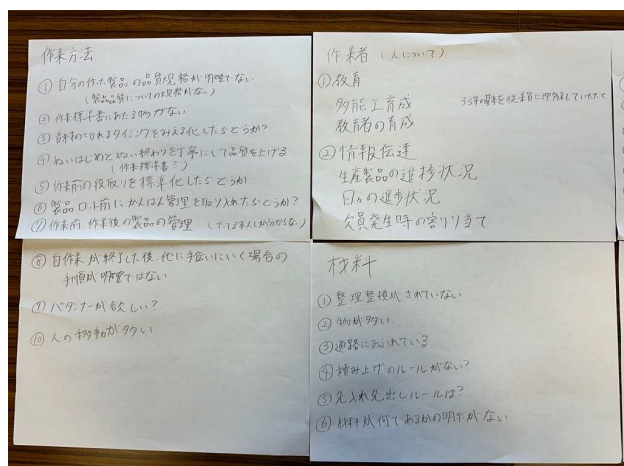
〈チーム名〉

N I S A

【取組テーマ】

課題整理と対策案の抽出

第1回人づくり塾で見えた課題や、昭和第一産業(株)の社員の皆さんから出された課題を整理し、課題に対する対策の進捗を確認、今後のさらなる課題解決に向けた対策について検討しました。



抽出した課題を整理



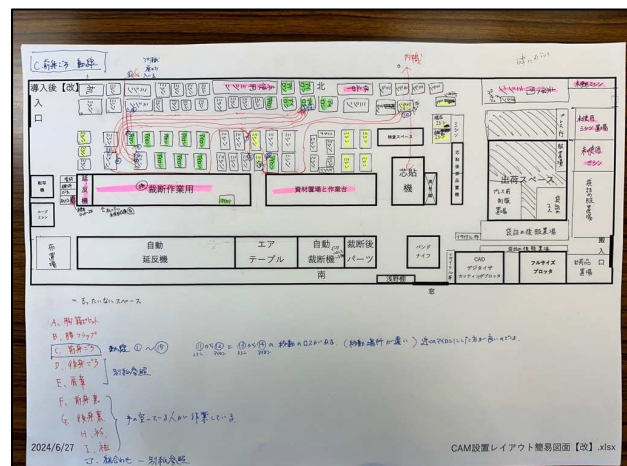
〈チーム名〉

令和第七産業

【取組テーマ】

モノと情報の流れの整理

第1回人づくり塾で見えた課題や、資材の搬入から各工程の作業、出荷までの流れを確認・整理し、現状の見える化を行いながら、改善が必要と感じたポイントを抽出し、対策について検討しました。



作業工程の流れを整理

研修内容の発表、村川社長への共有



【取組テーマ】 課題整理と対策案の抽出 〈N I S Aチーム〉



〈課題箇所を現場で確認〉



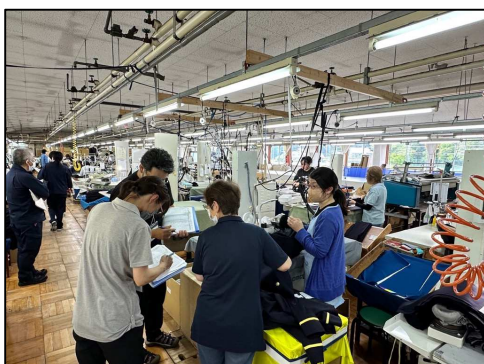
〈抽出された課題をテーマごとに整理〉



〈阿部リーダーからの取組み共有〉



【取組テーマ】 モノと情報の流れの整理 〈令和第七産業チーム〉



〈作業工程の流れを確認〉



〈現場で気づいた点を共有、取りまとめ〉



〈石坂リーダーからの取組み共有〉

協力企業からのコメント 〈昭和第一産業(株)様〉



〈村川社長からも共有会に参加いただきました〉

○現場実習を受入れてみての感想

第2回も今まで気づかなかった課題を挙げていただいたり、社内で課題と思いながら手が付けられていなかった事なども率直に挙げていただき、大変参考になりました。塾生の皆さんにいただいたご意見を少しずつしか実行できていないですが、特に効果の大きいところなどを改善したいと思います。引き続き率直な意見交換をよろしくお願いします。

○課題解決提案(発表)を受けての感想

各グループから出た意見は、なるほどと思うことや、正直とても耳が痛いことなどがありました。いただいた課題を解決することは、弊社の生産効率向上や競争力アップに必須なので、社内でも相談し特に有効だと感じた下記の事項について実践すべきと感じています。

- ①各工程で流れ通りにレイアウトされていない箇所を改善、ミシンの向きやアイロン台をミシンの間に置く。ポイラー付アイロン台の台数を順次増やし、状況に応じた柔軟なレイアウトを可能にする。
- ②標準時間、標準作業票、工程表を導入する。
- ③班のメンバー各々の1日の目標を、朝のミーティングで確認する。
- ④からくりによる作業改善
- ⑤3Sの浸透のため、玄関にポスターを掲示し意識醸成を行う。

参加者へのインタビュー①

(有)森谷製作所 阿部 駿人 様

人づくり塾に参加した経緯

かづの人づくり塾を通して、今の自分に何が足りていて、何が足りないかを理解し、リーダーとして成長するために必要なことを学ぶ機会になると思い参加しました。

人づくり塾で学びたいこと、期待すること

作っている物は違いますが、同じ製造業としてトヨタ自動車(株)さんのものづくりに対する考え方や姿勢などを学びたいと考えています。

製品1つを完成させるまでに、どのような工夫や意識を持って生産性を高めているのか学んでいきたいです。現場実習を通して、トヨタ生産方式や問題解決手法などの、学んでいることを生かし、そして参加している方々の意見に触れながら、様々な思考で物事を考えられるよう頑張っていきたいです。

参加者へのインタビュー②

ジョイタム(株) 本間 伸二郎 様
西 順子 様

人づくり塾に参加した経緯

今回、鹿角市で「かづの人づくり塾」研修があることを知り、弊社で製造現場に携わっているメンバー4名で参加することにしました。

実際現場での改善課題も多く、研修会で現場の見方や考え方を身につけることで、今後の課題解決も見えてくるのではないかと、また弊社の従業員の教育にも役立つのではないかと考えました。

人づくり塾で学びたいこと、期待すること

どのような視点で改善案を導き出していけるのか、「トヨタ生産方式」を学び、1つでも多く弊社でも役立てていけたら良いと思っています。

参加している塾生の意見や改善案を共有していて、参考になる提案や考え方を聞いていると、実際弊社でも取り組みそうな案があり、展開していけたらと思っています。

人づくり塾News

来年度の人づくり塾現場実習は、ジョイタム(株)様を会場に開催します！

ジョイタム(株)様は制御盤の設計、製造、組立てや電気ハーネスの組立てなどを行っています。

今後の業務効率化や生産力向上に向けた人材教育の一環として、今年度の人づくり塾に4名の従業員の方々からご参加いただきました。第2回人づくり塾終了後、講師の山本様とジョイタム(株)様を訪問し、工場視察や意見交換を行いました。

来年度の人づくり塾現場実習の会場に工場をご提供いただけないか、根本社長様に相談したところ、快くお引き受けいただきました。ありがとうございます！



第3回人づくり塾は 9月10日(火)、11日(水)に開催