

鹿角市教育委員会障害者活躍推進計画

機関名	鹿角市教育委員会
任命権者	鹿角市教育委員会
計画期間	令和５年６月１日～令和１０年５月３１日（５年間）
鹿角市における障害者雇用に関する課題	鹿角市教育委員会においては、法定雇用率を達成するように障害者雇用を推進しているところであるが、「障害者の雇用等に関する法律」の趣旨を踏まえ、引き続き率先して障害者の雇用に努めるとともに、採用した職員が活躍できるよう、さらなる体制整備や各種取組を推進する必要がある。
目標	
①採用に関する目標	【実雇用率】（各年６月１日現在） （５年度）２．６０％ （６年度）２．８０％ （７年度）２．８０％ （８年度）２．８０％ （９年度）３．００％ （参考）令和４年６月１日時点の実雇用率：１．３２％ （評価方法）毎年の任免状況通報により把握・進捗管理。
②定着に関する目標	不本意な離職者を極力生じさせない ※今後、採用している障害者の定着状況データを把握予定。
③ワーク・エンゲージメントに関する目標	【ワーク・エンゲージメント】前年度の基準を上回る （評価方法）在籍している障害者（新規採用を除く）に対するアンケート調査などにより、把握・進捗管理。
④キャリア形成に関する目標	【障害者が担当する職務の拡大】 本人の希望などを踏まえ、新たな職域の拡大を図る。 （評価方法）人事記録を元に把握・進捗管理。
取組内容	
１．障害者の活躍を推進する体制整備	
(1)組織面	○障害者雇用推進者として総務学事課長を選任する（令和元年９月６日選任済）。 ○市長部局と連携して、組織内の人的サポート体制（障害者雇用推進者、障害者職業生活相談員、支援担当者等）を整備する。
(2)人材面	○障害者が配属されている部署の職員を中心に、秋田労働局等が開催する「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」等への参加促進を図る。

2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	
	○現在勤務している障害者や今後採用する障害者の能力や希望を踏まえ、職務の選定及び職域の拡大について検討を行う。 ○勤務している職員との面談などにより、障害者と従事している業務のマッチングが適切であるか点検を行い、障害者が活躍できる職場環境の創出に取り組む。
3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	
	○環境整備及び人事管理等については、市長部局と一体であることから、市長部局と連携し、障害者の活躍を推進するため取組みを適切に実施する。
4. その他	
	○「国等による障害者就労施設等からの物品等の調達に関する法律」に基づく障害者就労施設等への発注等を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進する。